

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ
«Большемуртинский детский сад № 2»

 С. А. Чепикова
« 14 » 12 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ
«Большемуртинский детский сад № 2»

 Н. Ю. Ваземиллер

« 14 » декабря 2022 г.

Приказ № 158



**Муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение «Большемуртинский детский сад № 2»**

Дополнительное соглашение

**о внесении изменений к коллективному договору на 2021 — 2024 годы
регистрационный номер № 08 от 19 ноября 2021 г.**

В приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Большемуртинский детский сад № 2» регистрационный номер № 08 от 19 ноября 2021 года внести изменения:

1. Правила внутреннего трудового распорядка в Главе II. Порядок приема, перевода и увольнение работников в Разделе 2.1. Порядок приема на работу

п.2.1.11 Прием на работу оформляется приказом¹ работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

Читать в новой редакции:

Правила внутреннего трудового распорядка Глава II. Порядок приема, перевода и увольнение работников Раздел 2.1. Порядок приема на работу

п.2.1.11 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Часть вторая утратила силу – Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ

¹ С учетом сложившейся практики издания распорядительных документов в общеобразовательных организациях применяется термин «приказ». Наряду с этим термином ТК РФ предусматривает равнозначный термин «распоряжение», который также может использоваться при оформлении распорядительных актов работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 404802855474637294615845180588164683728956522429

Владелец Ваземиллер Лариса Юрьевна

Действителен с 14.12.2022 по 14.12.2023